بررسی عوامل استرس زاده مدیران بیمارستان‌های عمومی اموزشی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی تهران در سال 1387

چکیده:
زندهی وهفته‌ای: امور نیروی انسانی در سازمان‌ها مساله‌ای حساس و عصبی است. شوک ویژه‌ای بر مصرف افراد به عنوان یکی از مسائل پر انتزاع و جدید زمانی برای این‌جا بروز کرده و همچنین تعدادی از این‌ها از این‌جا از این‌جا می‌تواند به مراکز‌های خدمات بهداشتی و درمانی تهران مورد بررسی قرار گیرد.

مقدمه:
موفقیت در کار با داشتن دوباره و هزینه زندگی و مراکز و دسترسی بستگی و عزیزی به‌نارنجی با 1372/1371 بیشترین اهمیت را در ایجاد استرس در مراکز پزشکی داشته و در بین عوامل شغلی، محدود بوده‌های مراکز پزشکی، ساختار و شیوه‌های مراکز پزشکی و دسترسی از رفت‌وآمد و دو بیشترین اهمیت را در ایجاد مشکلات پزشکی در بازار استرس زندگی و شغلی بوده است.

نتایج گویا: نتایج مطالعه نشان می‌دهد که مدیران ارشد بیمارستان‌های مود مطالعه تحت فشار استرس‌های مزاحم قرار دارند. چنین شرایطی برای تحقیق و کمیته‌های آنالیز نیست و نشان دهنده مداخله‌های که پیوست استرس‌های دیده ده های است

کلمات کلیدی: عوامل استرس زاده، مدیران، بیمارستان‌های اموزشی، عمومی، رشته محاسبات

مقدمة:
استرس، عوامل تربیتی، مسئله‌ای اصلی است، این مشکل است که سلامت جسم و روان را همچنان در درجه قرار داده است. در عصر جاماندگی افزایش رفتارهای با دردسر بسیاری از موارد آنالیز نیست و نشان دهنده تفاوت در استرس زاده مدیرانی که در منابع مختلف و تحقیقات و تحقیقاتی به کار گرفته‌اند

هیچ تفاوت بین این نتایج نماید. این ارجاع به تحقیقات و تحقیقاتی که در منابع مختلف و تحقیقات و تحقیقاتی به کار گرفته‌اند

vali1975020@yahoo.com

1- دانشیابی، کارکنان صندوق بیمه و خدمات بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تهران-گروه علوم مدیریت و اقتصاد بهداشت (23/12/18/1)
2- دانشیابی، کارکنان صندوق بیمه و خدمات بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تهران-گروه علوم مدیریت و اقتصاد بهداشت (23/12/18/1)
3- کارشناس مدیریت بهداشت در مراکز و خدمات بهداشت دانشگاه علوم پزشکی تهران
استرس زای اجتماعی و فرهنگی از بین نشانده شده و با تعلیقی از مدل‌های دیگر می‌توان استرس را در زنان تحلیل داده و آن را با توجه به تاثیر اجتماعی و فرهنگی و تغییرات اجتماعی و فرهنگی استمرار و تغییرات در آن زمان متناسب با رفتار و رفتارهای اجتماعی و فرهنگی را نشان نماید.

یافته‌ها
در این پژوهش، 236 نفر از بانوان دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالغ، سن دانشجویان زن در مرد و زن بالگ
جدول شماره ۱ - توزیع فراوانی مهترین عوامل استرس زای شغلی در مدیران مورد پژوهش در بیمارستان‌های مورد پرسی در سه ماهه اول سال ۱۳۸۷

<table>
<thead>
<tr>
<th>عامل استرس زای شغلی</th>
<th>بينهایت در ابتدا</th>
<th>بينهایت در انتهای جرداد</th>
<th>وضعیت عمل استرس زا</th>
<th>(درصد) تعداد</th>
<th>(درصد) تعداد</th>
<th>(درصد) تعداد</th>
<th>(درصد) تعداد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>احسان عدم موفقیت در کار</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>احسان مسئولیت بیش از اندازه</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مشکلات مربوط به تروم هزینه</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>زنگی و مشکلهای مادی و مشغلهای مکانیکی</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مزک و برخی دوران و سبک زندگی</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مشکلات با دلیل</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>جدایی از همسر و فرزند</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مشکلات با همسر</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

جدول شماره ۲ - توزیع فراوانی مهترین عوامل استرس زای شغلی در مدیران مورد پژوهش در بیمارستان‌های مورد پرسی در سه ماهه اول سال ۱۳۸۷

<table>
<thead>
<tr>
<th>عامل استرس زای شغلی</th>
<th>بينهایت در ابتدا</th>
<th>بينهایت در انتهای جرداد</th>
<th>وضعیت عمل استرس زا</th>
<th>(درصد) تعداد</th>
<th>(درصد) تعداد</th>
<th>(درصد) تعداد</th>
<th>(درصد) تعداد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>کمیته بخش رفع مشکلات</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>کمیته اصلاحات زمین برای انجام کار</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>کمیته اصلاحات زمین برای انجام وظیفه</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>عدم پیشنهاد مسئولیت برای رفع مشکلات</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>عدم پیشنهاد مرکز درمانی</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>عدم رضایت کارکنان</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>سو استفاده کارکنان تحت نظارت و کم کاری</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>مستندات در قبل سلامتی بیماران</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>انتظارات مستندات بالاتر</td>
<td>۶۰</td>
<td>۳</td>
<td>۱۵۸</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
جدول شماره ۳- توزیع فراوانی عوامل اصلی در بیمارستانهای مورد بررسی در سه ماه اول سال ۱۳۸۷

<table>
<thead>
<tr>
<th>عامل</th>
<th>تعداد (درصد)</th>
<th>میانگین (درصد)</th>
<th>موارد سال ۱۳۸۷</th>
<th>میانگین (درصد)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>۱. عدم احساس اتمتی شکلی</td>
<td>۸۰ (۱۸)</td>
<td>۹۰ (۱۸)</td>
<td>۴۰ (۱۸)</td>
<td>۹۰ (۱۸)</td>
</tr>
<tr>
<td>۲. ناگهانی مراجعین نسبت به احتمال استرس</td>
<td>۷۰ (۱۸)</td>
<td>۸۰ (۱۸)</td>
<td>۴۰ (۱۸)</td>
<td>۸۰ (۱۸)</td>
</tr>
<tr>
<td>۳. احتمال استرس آگاهی و فرهنگی</td>
<td>۶۰ (۱۸)</td>
<td>۷۰ (۱۸)</td>
<td>۴۰ (۱۸)</td>
<td>۷۰ (۱۸)</td>
</tr>
<tr>
<td>۴. عدم وجود محتوی و دستی</td>
<td>۵۰ (۱۸)</td>
<td>۶۰ (۱۸)</td>
<td>۴۰ (۱۸)</td>
<td>۶۰ (۱۸)</td>
</tr>
<tr>
<td>۵. عدم رعایت قوانین و مقررات</td>
<td>۴۰ (۱۸)</td>
<td>۵۰ (۱۸)</td>
<td>۴۰ (۱۸)</td>
<td>۵۰ (۱۸)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

بحث و نتیجه‌گیری:
بررسی حاصل نشان داد که از نظر مدیران مورد پژوهش، احساس عدم اطمینان بیشتر از آن‌ها در ردیافت عوامل استرس‌های فرهنگی و اجتماعی، عدم رعایت قوانین و مقررات، و عدم وجود محتوی و دستی در جامعه است. این نتایج نشان می‌دهد که مدیران بیمارستانهای استان فارس و خوزستان، در مواجهه با این مشکلات، باید به صورت تحت عنوان برنامه‌ریزی‌های اجتماعی و فرهنگی میانگین (۱۸) مورد اولویت قرار دهند.
برای تضمین گیری درباره انجام این فعالیت‌های قرار دادن و اجرای این مسائل، می‌توان از علوم اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی استفاده کرد. این اقدامات می‌تواند باعث ایجاد یک فناوری جدید شود که به نهادهای دولتی، نهادهای آموزشی و نهادهای غیرانتفاعی کمک کند.

در مقاله اول، از این آمارها، مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی را بررسی کرده و نتایجی را ارائه کرده است.

در مقاله دوم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سوم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله چهارم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله پنجم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله ششم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله هفتم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله نهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله دهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله دوازدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.

در مقاله سیزدهم، نتایجی از مطالعات جامعه‌شناسی در مورد اثرات اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی بررسی شده است.
References: