بررسی نقش صفات شخصیت و اشیاق شغلی در بیشترین استرس پرستاری در پرستاران ارتباطی بیمارستان اصفهان تبریز

چکیده:
زمینه و هدف: با توجه به این که پرستاران ارتباطی شهدای تبریز محل پذیرش بیماران اوزانسی از قبل مصدومان تصادفات می باشند پرستاران شاغل در این بیمارستان در معرض استرس معارضه هستند. پژوهش حاضر با هدف پیش بینی استرس پرستاری بر اساس صفات بنیادی شخصیت و اشیاق شغلی در بیمارستان شهداء تبریز انجام گرفت.

مواد و روش‌ها: به‌طور حاضر از نوع مسئله است. این پژوهش شاغل از نوع پیشگزاری است. این پژوهش با هدف پیش‌بینی استرس پرستاری در بیمارستان شهداء تبریز انجام گرفت. آزمونی که به مقياس استرس پرستاری برسی شده، شناختی و بررسی اشیاق شغلی باعث داده‌ شده‌است که این پژوهش تحلیل رگرسیون چندگانه انجام شدند.

نتایج: استرس پرستاری با رون آزرده گرایی رابطه مثبت داشته و با روانی بریشنگری و پرده گرایی رابطه مثبت داشته است. محققین این پژوهش با استثراح شغلی و اشیاق شغلی در 25 متغیری در آزمون گرایی و تحلیل رگرسیونی نیز حاکی از آن بود که این عوامل 2 گانه شخصیت و اشیاق شغلی و متغیر رون آزرده گرایی (F=20/40/10) و اشیاق شغلی (14/40/10) به توان لازم جهت بیان استرس پرستاری درخوردند.

نتیجه‌گیری: این استرس پرستاری بیش از آنچه متاثر از متغیرهای جمعیتی شناختی باشد از متغیرهای درویی تاثیر می‌پذیرد و دو متغیر بین مهم (صفح شخصیتی رون آزرده گرایی و اشیاق شغلی) نقش تغییر گنده دارد در بیشترین استرس پرستاری دارند.

کلیات کلیدی: استرس پرستاری، شخصیت، اشیاق شغلی، پرستاران ارتباطی

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir
به منظور بهبود این ارائه، نظرات و پیشنهادات شما بسیار مهم است. لطفاً اطلاعات و پیشنهادات خود را در پایین نوشته کنید.
برسیر پزشکی ایرانیان ماه، 1399 نمایش صفحات

پژوهش شخصیتی آزمایش فرم تجدید نظر

شهید: این پرسشنامه (EPQ-R) 90 سوال داشته و برای سنجش آباعیب و روان اثرگذاری گرایی و روان پرسیرگی گرایی در دانش سال مورد استفاده قرار گرفته است. این پرسشنامه توسط انجمن سازمان ملی شفاهی در بیمارستان تربیت و امدادی، شفاهی‌نگار علوم پزشکی ایران از اصل مورد تابید قرار گرفته است.

مواد و روش‌ها

مطالعه حاضر کمی و نوع توصیفی همبستگی می‌باشد. جامعه آماری تحقیق حاضر عبارت است از گلیه پرسیر شاغل در بخش های ۴، ۵، ۶، ۷، ۸، ۹، ۱۰ و اورژانس این بیمارستان به ترتیب برای پرسیرانی ۱۴۸ نفر بوده و از بین آنها ۱۲۵ نفر به پرسیرانی برای پرسیرانی ارائه شده و در پاسخگویی به سوالات متعدد مورد مطالعه قرار گرفته. به طور کلی، این آمار اثربخشی‌های پرسیرانی را در ایران برای شفاهی‌نگار توصیفی EPQ-R 180 نفر از آنورد گرایی و روان پرسیرگی گرایی و ۳۷/۳ و روان پرسیرگی گرایی و ۱/۱۵ به کمک مناسب استاندارد انجام تحقیق شد.

پژوهش اثبات شغلی: این پرسشنامه توسط شافلی و بیکر (۱۸۹۸) ساخته شده و از ۱۸ سوال به همراه هر یک با نویسندگان سنجش میزان اثبات شغلی در آنر انجام شده که از طبقه‌بندی که اصلی بیکر (۱۹۳۳) در این پرسشنامه براساس مقداری یک سیستم (سیرکس) به سه درجه (بدتر، خوب) و (بدتر) در پاسخگویی به سوالات متعدد مورد مطالعه قرار گرفته. به طور کلی، این آمار اثربخشی‌های پرسیرانی را در ایران برای شفاهی‌نگار توصیفی EPQ-R 180 نفر از آنور (۱/۱۵) به کمک مناسب استاندارد انجام تحقیق شد.

ایزو اثرهای پژوهش عبارت بود از:

مقایسه استرس پرسیری: این مقياس توسط فریج (۱۶) به منظور اجرای آزمون استرس سنجش شده و دارای ۵۷ سوال می‌باشد. همه ۵۷ سوال به پرسیرانی فراوانی و مثبت است و از مقياس متعددی در سایر ادارات گیری می‌باشد. این پرسشنامه در یک مقایسه نهایی به پرسیرانی مذهبی ارائه شده، اصل استرس نداشته است. این امکان می‌تواند برای کسب نوآوری در مقاله‌های جدید این استرس نداشته است. این امکان می‌تواند برای کسب نوآوری در مقاله‌های جدید این استرس نداشته است.
خاطرنشینی گردد (اطلاعات درخواستی در این پرسشنامه، خاطرنشینی به چشم یک گروه نیز مانند ذکر نام و نام خوانوادگی و در اغلب شکست خامی نیست.) همچنین در هنگام اجرا بر شرکت کنندگان های اعلام شکد به عنوان سال‌گذاری از شرکت شان در تکمیل پرسشنامه، هکیسی که می‌پذیرفت از نتایج آزمون شان مطلع گردند می‌توانند نام و نام مستعاری از خود به پرسشنامه درج کنند تا محقق آنها را از نتایج مطلع سازد. داده‌ها در نرم‌افزار SPSS-16 تجزیه و تحلیل شدند.

جدول 1: میانگین نمرات کسب شده و همبستگی ما در نتایج یوزه

<table>
<thead>
<tr>
<th>P-Value</th>
<th>فشرده همبستگی با استرس پرستاری</th>
<th>شاخص عملاً</th>
<th>عنوان متغیر</th>
<th>میانگین</th>
<th>انحراف معیار</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>استرس پرستاری</td>
<td>روان ارژه گرایی</td>
<td>53/37</td>
<td>0/23</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td>برون گرایی</td>
<td>روان پریشی گرایی</td>
<td>9/35</td>
<td>0/31</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>اشتباه شغلی</td>
<td>53/49</td>
<td>0/3</td>
</tr>
</tbody>
</table>

تجهیز و تحلیل

به منظور تعیین دقت تر ایجاد، نیز تشخیص سهم متغیر هایی پیش بین در تبیین متغیر مالکاز تحلیل رگرسیون چندگانه کام از این نتایج خودیست. در این مطالعه متغیرهای روان ارژه گرایی، برون گرایی، روان پریشی گرایی و اشتباه شغلی به عنوان متغیر پیش بین و استرس پرستاری به عنوان متغیر مالکاز وارد تحلیل رگرسیون شدند. به علت تعداد متغیرهای پیش بین فرض هم خطی بوده و چندگانه برای سنجش استقلال متغیرهای پیش بیناری بوده و می‌توان از تحلیل رگرسیون مواردی استفاده شد.

جدول 2: تحلیل رگرسیون متغیر استرس پرستاری بر سطح شخصیتی و اشتباه شغلی

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sig.</th>
<th>β</th>
<th>t</th>
<th>F</th>
<th>R²</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>کام</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>اوول</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>دوم</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
</tbody>
</table>

تغییرات «استرس پرستاری» را پیش بینی کرد. در گام دوم، ورود متغیر «اشتباه شغلی» نشان داد که تغییرات در این گام می‌تواند اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد اثرات جدی را بر اثر ایجاد و
اندازه ها برخی مقدار، جمعیت شناختی در پیش
بینی استرس پرسنل بیمارستان، به این شکل است
ارتباط نشان داده که بین استرس پرسنل، همگانی
آزمون تی نیز در جداول 3 و 4 قابل مشاهده است.

جدول 3: مقایسه گروه های مزن و مذرک در استرس پرسنل

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sig.</th>
<th>df</th>
<th>t</th>
<th>اختلاف</th>
<th>تعداد</th>
<th>جنس</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

جدول 4: مقایسه گروه های متنال و مجرد در استرس پرسنل

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sig.</th>
<th>df</th>
<th>t</th>
<th>اختلاف</th>
<th>تعداد</th>
<th>تاهل</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

جدول 5: تحلیل واریانس یک طرفه استرس پرسنل بر اساس تحصیلات

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sig.</th>
<th>F</th>
<th>میانگین مجزا</th>
<th>df</th>
<th>مجموع مجزا</th>
<th>منابع تغییرات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

اینک و استثنا شفاهی، دو متنگر روان آزره گرایی و استثقای
شعلی از توان لازم به تیپی استرس پرسنل برخوردارند.
در بخش صفات شخصیتی، نتایج تحقیق نشان داده شد که بین
روان آزره گرایی و استرس پرسنل رابطه وجود دارد.
تحقیقات دیگر نشان دهنده است که توان دادگابی آزمون
گرایی و استرس پرسنل راهبردی و معنادار و جداساز
نتایج تحقیق می‌باشد. و همکاران (11) نشان داده که توان داد
بین استرس گرایی و استرس همبستگی مستقیم و معنادار
دراید و وجود دارد. نتایج تحقیق استخوانی و همکاران (11) نشان
دهنده است که توان گرایی استرس پرسنل راهبردی مستقیم و معنادار
دارد. نتایج تحقیق استخوانی و سیاسی (11) نشان داده که توان گرایی
روان آزمون گرایی با فشار روانی پرسنل راهبردی مستقیم و جداساز
دارد. نتایج تحقیق استخوانی و همکاران (10) نشان داده که در ارتباط با یکی متفق‌های می‌توان نتیجه خود را آزمون گرایی به طور کلی در کادر پرسنل، متنگر روان
جدول 3 و 4 نشان می‌دهد که تناقض نمایش دو گروه می‌باشد.
- مذرک و مجرد- مجرددر استرس پرسنل میانگین تلاش و همکاران
تحصیلات (زیر دیپلم، دیپلم، فوق دیپلم، لیسانس و فوق
لیسانس) از تحلیل واریانس یک طرفه استفاده شد که نتایج آن
در جدول 5 قابل مشاهده است.

اطلالات جدول فوق گواهی این اصل که تناول مشاهده شده
بین افراد با تحصیلات دیپلم، فوق دیپلم، لیسانس و فوق
لیسانس ممکن نیست.

پژوهش حاضر به یک مرجع متقابل شفاهی و استثنای
شعلی در بین سه استرس پرسنل در پرسنل ارتباطی انجام
گرفت نتایج نشان داد که استرس ارتباطی به طور معمول
استرس پرسنل با روان آزمون گرایی رابطه مثبت داشته و با روان
برنی گرایی و برنی روانی رابطه همجنس استرس
پرسنل باید استثنای شفاهی رابطه مثبت نشان داد. تحلیل
رگرسیون نیز حاکی از آن بود که از بین عوامل 3 گانه شخصیت
Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir
تشکر و قدردانی

در این سال، از تمامی شرکای صنعتی، شهریاری، دانشگاهی و آموزشی، به خصوص MRI و Protocol Xavier و ICU، که در جامعه و خانواده سیاست‌گیران، و به خصوص در زمینه پیشرفت‌های جدید در پیشرفت بهزیستی و بهبود زندگی انسان، تأکید می‌کنند.

مطالعه بزرگداشتی در نمایشگاه از پیشرفت بهزیستی و بهبود زندگی انسان.

روانشناسی عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحدهای تبریز در این پایه، به ترتیب می‌باشند.

References:

14. Nasehi T, Shahrad T. The Effect of Personal Attributes on Job Stress and Satisfaction of Australian Nurses. Implications for recruitment and retention, Timothy Bartram, School of Business, La Trobe University, Senior Lecturer, School of Management, La Trobe University. 2008

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir
Assessing the Role of Personality Traits and Job Engagement in Predicting Nursing Stress among Orthopedic Nurses in Shohada Hospital of Tabriz

Mohammadzadeh A¹, Vahedi M², Ghorbani K³, Jafari E⁴

Submitted: 2015.11.9             Accepted: 2015.12.13

Abstract

Background: Given that Tabriz Shohada hospital is the place of admitting emergency patients including accident victims, Nurses are exposed to double stress at hospital. This study conducted to predict nursing stress based on personality traits and job engagement among nurses in Shohada hospital of Tabriz.

Materials and Methods: The current study was a correlational one. Randomly selected 105 nurses from Tabriz Shohada hospital sections such as sixth general sections including Rehabilitation, ICU & Emergency Department participated. Contributors answered to Nursing Stress Scale, Eysenck Personality Questionnaire Revised (EPQ-R) and Job Engagement Scale. Data were analyzed using stepwise multiple regression analysis.

Results: The study results indicated that nursing stress was more strongly associated with the neuroticism; there were no relationships among nursing stress and extraversion or psychoticism. Also, nursing stress revealed a positive relationship with job engagement. Using the multivariate regression analysis showed that the neuroticism trait (p< 0.001, F=10.68) and job engagement (p= 0.004, F=10.12) were suitable predictors for nursing stress among three personality factors and job engagement.

Conclusions: Nursing stress influenced by internal factors more than demographic variables and two important predictive variables (neuroticism trait and job engagement) had more important roles in nursing stress prediction.

Keywords: Nursing stress, Personality, Job engagement, Orthopedic nurses

¹Associate Professor, Department of psychology, Payame Noor University, Tehran, Iran, (*Corresponding author). Email: a_mohammadzadeh@pnu.ac.ir
²Assistant Professor, Department of Educational Sciences, Payame Noor University, Tehran, Iran
³MSc, Department of psychology, Islamic Azad University of Tabriz, Tabriz, Iran
⁴Assistant Professor, Department of Psychology, Payame Noor University, Tehran, Iran

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir