بررسی نقش صفات شخصیت و اشتباق شغلی در پیش بینی استرس پرستاری در پرستاران ارتوپدی بیمارستان شهدای تبریز

چکیده:
زمینه و هدف: با توجه به این که بیمارستان ارتوپدی شهدای تبریز محل پذیرش بیماران اورژانسی از قبیل مصدومین تصادفات می باشد و پرستاران شاغل در این بیمارستان در معرض استرس مضاعف هستند، پژوهش حاضر با هدف پیش بینی استرس پرستاری بر اساس صفات بیشمار شخصیت و اشتباق شغلی در بیمارستان شهدای تبریز انجام گرفت.

مواد و روش ها: پژوهش حاضر از نوع همبستگی است. از بین پرستاران شاغل در بخش های شاغل گانه، 91 نفر بر اساس مدارک آموزشی مورد بررسی قرار گرفتند. آزمونی ها به مقیاس استرس پرستاری PQR-R و پرسشنامه اشتباق شغلی باس داده شدند. داده ها با استفاده از روش تحلیل رگرسیون چندگانه تحلیل شدند.

نتایج: استرس پرستاری با روان آرزویی رابطه منتفی داشت و با روان بریشی گرایی و برنگ روابط بهتری نشان داد. همچنین استرس پرستاری با اشتباق شغلی منفی و اشتباق شخصیتی ثابت گردید. همچنین یافته های آماری در تحلیل نشان داد که استرس پرستاری برخوردگان

نتیجه گیری: استرس پرستاری بیش از آنچه می توان از متغیرهای جمعیت شناختی باشند و به همگامی روان آرزویی گرایی و اشتباق شغلی پیوسته تغییر خاصی نکند تا در بیش بینی استرس پرستاری دارند.

کلمات کلیدی: استرس پرستاری، شخصیت، اشتباق شغلی، پرستاران ارتوپدی

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir
مقدمه

بیمارستان‌ها و سایر مراکز بهداشتی، درمانی مثل یک واحدهای متفاوت و محلی، بحث و نظریه‌های مختلفی را در مورد ارزیابی یک بنیاد مشابه‌شده، هم‌زمان با ارائه خدمات به سطح بالای سلامت می‌گذارند. این موضوع به ترتیب از جمله اصولی است که در این مقاله تاکید می‌شود. این موضوع به ترتیب از جمله اصولی است که در این مقاله تاکید می‌شود.
برسیرسیت در اثر بررسی روند آزمایشی در مورد اثرات افزایشی نرمالیتی در اکسپرسیون انسیستین در بیماری‌های داده‌ریزی، اثرات مصرف سازمانی در بیمارستان در مورد این اثرات روندی احتمالاً در محدوده‌های مختلفی از این روند روند. اگرچه این اثرات در بیمارستان در مورد این اثرات روندی احتمالاً در محدوده‌های مختلفی از این روند روند
یافته‌ها
ازمودی‌ها به تفکیک جنسیتی، مشکل از ۴۲ نفر (۲۳%) درصد
زن میانگین سنی ۳۸/۵۳ سال و انحراف معیار ± ۸/۷۶ سال و انحراف معیار
(۳۶ درصد) در میانگین سنی ۳۸/۸۳ سال و انحراف معیار
(۵۷/۳۸ بودند. میانگین سنی و انحراف معیار کل نمونه نیز به
توجه‌ی‌ها و همبستگی استرس پرساری با ابعاده‌های
شخصیت و اشتباه شغلی در جدول ۱ خلاصه شده است. بر
اساس اطلاعات جدول، استرس پرساری با عامل‌های روان
آزاده گرایی رابطه مثبت و اشتباه شغلی رابطه منفی دارد.

خاطرات‌گیر (اطلاعات در خروجی‌های این پرسشنامه
ها، صرفه) به منظور اهداف پژوهشی است. جهت اطمینان
خاطر شما، به جز تعیین جنسیت نیز به ذکر نام و نام
خانوادگی و دیگر مسایل خصوصی نیستند. در
هنگام اجا به شرکت کنندگان های آزمایش شد که
مانند سیاست‌گذاری از شرکت نشان در تکمیل پرسشنامه، ها کاسی
که ماشی باشد از نتایج آزمون نشان مطابق نهاد، می‌تواند
نام و یا نام مستعار از خود در پرسشنامه درج کنند تا
SPSS مکت بنگاه از نتایج مطلوب می‌تواند وارد
باشد. ۱۶ تجزیه و تحلیل شدند.

جدول ۱: میانگین نمرات کسب شده و همبستگی‌ها در متغیر ی‌پوزه

<table>
<thead>
<tr>
<th>P-Value</th>
<th>منخبر</th>
<th>انحراف معیار</th>
<th>میانگین</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>۱</td>
<td>استرس پرساری</td>
<td>۴۵/۸۷</td>
<td>۱۱/۲۵</td>
</tr>
<tr>
<td>۰/۰۱</td>
<td>روان آزاده گرایی</td>
<td>۴/۳۶</td>
<td>۱/۵۴</td>
</tr>
<tr>
<td>۰/۰۹</td>
<td>بروز گرایی</td>
<td>۳/۵۵</td>
<td>۱/۱۲</td>
</tr>
<tr>
<td>۰/۰۳</td>
<td>روان یپوزه گرایی</td>
<td>۲/۳۲</td>
<td>۱/۹</td>
</tr>
<tr>
<td>۰/۰۴</td>
<td>اشتباه شغلی</td>
<td>۸/۳۸</td>
<td>۵/۴۹</td>
</tr>
</tbody>
</table>

تجهیز و تحلیل به منظور تعیین دقیق تر رابطه، و نیز تشخیص سهم متغیر
های پیش بین در تغییر متغیر ملاک از تحلیل رگرسیون
چندگانه گام به کام استفاده شد. در این مدل، متغیر های روان
آزاده گرایی، بروز گرایی و روان یپوزه گرایی و اشتباه شغلی
به عنوان متغیر پیش بین و استرس پرساری به عنوان متغیر
ملاک وارد مدل شدند، به علاوه نتایج رابطه چندگانه گام از تحلیل
متغیرهای پیش بین و استرس پرساری به عنوان متغیر
یکاپار مشاهده شد. در مدل چندگانه گام از تحلیل
متغیرهای پیش بین و استرس پرساری به عنوان متغیر
یکاپار مشاهده شد. در مدل چندگانه گام از تحلیل
متغیرهای پیش بین و استرس پرساری به عنوان متغیر
یکاپار مشاهده شد. در مدل چندگانه گام از تحلیل
متغیرهای پیش بین و استرس پرساری به عنوان متغیر
یکاپار مشاهده شد. در مدل چندگانه گام از تحلیل
متغیرهای پیش بین و استرس پرساری به عنوان متغیر
یکاپار مشاهده شد. در مدل چندگانه گام از تحلیل
متغیرهای پیش بین و استرس پرساری به عنوان متغیر

جدول ۲: تحلیل رگرسیون متغیر استرس پرساری بر صفات شخصیت و اشتباه شغلی

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sig.</th>
<th>ß</th>
<th>F</th>
<th>R²</th>
<th>Sig.</th>
<th>t</th>
<th>ß</th>
<th>F</th>
<th>R²</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>۱۰/۰۱</td>
<td>۲/۳۷</td>
<td>۱۰/۷۶</td>
<td>۱/۰۱</td>
<td>۱۰/۰۱</td>
<td>۲/۳۷</td>
<td>۱۰/۷۶</td>
<td>۱/۰۱</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>۱۰/۰۲</td>
<td>۴/۸۵</td>
<td>۱۰/۷۶</td>
<td>۱/۰۲</td>
<td>۱۰/۰۴</td>
<td>۲/۳۷</td>
<td>۱۰/۷۶</td>
<td>۱/۰۲</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

نتیجه‌گیری از تحلیل رگرسیون حاصل از آن که در مدل اول
برای متغیر روان آزاده گرایی به تهیه می‌تواند ۱۰ درصد

ابتدا، یک فرض همسان واریانس به منظور استفاده از آزمون های یونپارمزای برابر تجزیه و تحلیل داده‌ها مورد بررسی قرار گرفت و نتایج آزمون یونپارمزای واریانس را تایید کرد. نتایج آزمون t نیز در جداول 2 و 3 قابل مشاهده است.

جدول 3 مقایسه گروه‌های متن و مذرک در استرس پرسنسری

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sig.</th>
<th>df</th>
<th>t</th>
<th>اختلاف</th>
<th>تعداد میانگین</th>
<th>جنس</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>مادر</td>
<td>پسر</td>
</tr>
<tr>
<td>0/12</td>
<td>1/55</td>
<td>98</td>
<td>1/25</td>
<td>14/69</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>مادر</td>
<td>پسر</td>
</tr>
<tr>
<td>0/95</td>
<td>1/55</td>
<td>98</td>
<td>1/25</td>
<td>14/69</td>
<td>36</td>
</tr>
</tbody>
</table>

جدول 4 مقایسه گروه‌های متن و مجرد در استرس پرسنسری

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sig.</th>
<th>df</th>
<th>t</th>
<th>اختلاف</th>
<th>تعداد میانگین</th>
<th>تاهل</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>مادر</td>
<td>پسر</td>
</tr>
<tr>
<td>0/12</td>
<td>1/55</td>
<td>98</td>
<td>1/25</td>
<td>14/69</td>
<td>36</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>مادر</td>
<td>پسر</td>
</tr>
<tr>
<td>0/95</td>
<td>1/55</td>
<td>98</td>
<td>1/25</td>
<td>14/69</td>
<td>36</td>
</tr>
</tbody>
</table>

اینکن و انتیاک شعلی، دو متغیر روان آرده گرایی و اشتباه شعلی از زبان لازم تجربی است. استرس پرسنسری بر خورداری نیست.

در بخش صفات شخصیتی، نتایج تحقیق نشان داد که بین روان آرده گرایی و استرس پرسنسری رابطه وجود دارد. تحقیقات قبلی نشان داد که بین روان آرده گرایی و استرس پرسنسری رابطه مستقیم و معنادار وجود داشته. نتایج تحقیق سایت و همکاران (2) نشان داد که استرس گرایی و استرس پرسنسری رابطه مستقیم و معنادار وجود داشته.

جدول 5 تحلیل واریانس یک طرفه استرس پرسنسری بر اساس تحقیقات

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sig.</th>
<th>F</th>
<th>میانگین مجوزات</th>
<th>df</th>
<th>مجموع مجوزات</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>4</td>
<td>10/61</td>
</tr>
<tr>
<td>1/25</td>
<td>25/80/65</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>0/30</td>
<td>20/32/8</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>95</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>99</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

پژوهش حاضر به هدف پرسشنامه صفات شخصیتی و انتیاک شعلی در پیش بین استرس پرسنسری در پرسنسری آزمون‌های اجتماعی گرفته تا نشان داد که به کار آن استرس پرسنسری بر روان آرده گرایی رابطه مستقیم داشته و روان آرده گرایی در پرسنسری به صورت خاص و همکاران (2) نشان داد که در آن روان آرده گرایی با تحلیل شعلی پرسنسری رابطه مستقیم داشته. در ارتباط با این‌که به‌طور کلی در کادر پرسنسری، متغیر روان

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir
که اشتباه شغلی به کارکنان کمک می‌کند که می‌توان به طور متوسط از یک مفاهیم استرس زای شغلی برآید. کارکنان مسئولیت‌های ویژه‌ای را بر عهده دارند که می‌توانند در مطالعه‌ها و بررسی‌های اجتماعی و سیاست‌گذاری کشور و بیمارستان‌های بهداشتی و درمانی کشور به منظور بهبود کیفیت زندگی و بهبود سلامت زندگی کارکنان اقدامات طراحی و پیاده‌سازی کنند و این اشتباه به طور کلی، چنین می‌تواند باعث بهبود کیفیت زندگی و بهبود سلامت زندگی کارکنان شود.

نشریه پیام‌رسان

مجله رسمی انجمن علمی اداره اموزش پیش‌گامانه ایران

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir

Downloaded from jhosp.tums.ac.ir at 16:55 IRST on Saturday January 25th 2020
References:
7. Tehrani H, Rakshiani T, Shojaee Zadeh D, Hosseini SM, Bagheriyan S. Analyzing the Relationship Between Job Stress and Satisfaction of Australian Nurses, Implications for recruitment and retention, Timothy Bartram, School of Business, La Trobe University, Senior Lecturer, School of Management, La Tro University. 2008
18. Tannenbaum P, Bartram T. Factors Affecting the Job Stress and Satisfaction of Australian Nurseses. Implications for recruitment and retention, Timothy Bartram, School of Business, La Trobe University, Senior Lecturer, School of Management, La Tro University. 2008
19. Joiner TA, Stanton P, Bartram T. Factors Affecting the Job Stress and Satisfaction of Australian Nurseses. Implications for recruitment and retention, Timothy Bartram, School of Business, La Trobe University, Senior Lecturer, School of Management, La Tro University. 2008

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir
Assessing the Role of Personality Traits and Job Engagement in Predicting Nursing Stress among Orthopedic Nurses in Shohada Hospital of Tabriz

Mohammadzadeh A, Vahedi M, Ghorbani K, Jafari E

Submitted: 2015.11.9 Accepted: 2015.12.13

Abstract

Background: Given that Tabriz Shohada hospital is the place of admitting emergency patients including accident victims, Nurses are exposed to double stress at hospital. This study conducted to predict nursing stress based on personality traits and job engagement among nurses in Shohada hospital of Tabriz.

Materials and Methods: The current study was a correlational one. Randomly selected 105 nurses from Tabriz Shohada hospital sections such as sixth general sections including Rehabilitation, ICU & Emergency Department participated. Contributors answered to Nursing Stress Scale, Eysenck Personality Questionnaire Revised (EPQ-R) and Job Engagement Scale. Data were analyzed using stepwise multiple regression analysis.

Results: The study results indicated that nursing stress was more strongly associated with the neuroticism; there were no relationships among nursing stress and extraversion or psychoticism. Also, nursing stress revealed a positive relationship with job engagement. Using the multivariate regression analysis showed that the neuroticism trait (p< 0.001, F=10.68) and job engagement (p= 0.004, F=10.12) were suitable predictors for nursing stress among three personality factors and job engagement.

Conclusions: Nursing stress influenced by internal factors more than demographic variables and two important predictive variables (neuroticism trait and job engagement) had more important roles in nursing stress prediction.

Keywords: Nursing stress, Personality, Job engagement, Orthopedic nurses

1Associate Professor, Department of psychology, Payame Noor University, Tehran, Iran,(*Corresponding author). Email: a_mohammadzadeh@pnu.ac.ir
2 Assistant Professor, Department of Educational Sciences, Payame Noor University, Tehran, Iran
3 MSc, Department of psychology, Islamic Azad University of Tabriz, Tabriz, Iran
4 Assistant Professor, Department of Psychology, Payame Noor University, Tehran, Iran

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir