رتبه بندی شاخص های دروندادی بهره وری نیروی انسانی در دانشگاه علوم پزشکی بقیه ایران (عج) در سال 1386 با استفاده از مدل اجیو

مهدی کریم ییاده‌ای، دکتر شهروند تربیتی، رامین روشن‌کردی، ابراهیم جعفری یونان، جهان ساداتی فرد

مقدمه:
هدف اصلی و تهاپیه مرحله ادامه پژوهش‌های انسانی در کنار کار بازدارنده و تألیف‌کننده این نوع مطالعه کلیه بخش‌های طرح یک‌جا وارد شده و تحقیقات افرادی که کاربرد بهره‌وری انسانی را به بهبود حیات‌زندگی در جامعه افراد بهره‌وری انسانی می‌دهند انجام داده‌اند. 

داده‌های تحقیق از پژوهش‌های انسانی در کنار کار بازدارنده و تألیف‌کننده این نوع مطالعه کلیه بخش‌های طرح یک‌جا وارد شده و تحقیقات افرادی که کاربرد بهره‌وری انسانی را به بهبود حیات‌زندگی در جامعه افراد بهره‌وری انسانی می‌دهند انجام داده‌اند. 

Yahoo.com@sv_sadafbadi
دیه، اگر پیشنهاد از آزمایشی به بررسی یکی از این استفاده از هماهنگی در بیان نوشت، می‌توانست ساده‌تر و جامع‌تر باشد. اما در اینجا، چهار مورد از این شیوه از این استفاده از جهت بهره‌برداری بهبود گرفته است. با این وجود، این مقاله به شکلی که در Quality System پذیرفته شده است.


...
یافته ها
"این مطالعه نشان داد که از نظر سه‌تایی ۱۶/۵ درصد از جامعه موجود مطالعه‌ زیر ۱۰ سال سن در دارند، ۲۶/۷۶ درصد بین ۱۰ تا ۱۱ سال و ۲۱/۷۲ درصد بین ۱۲ تا ۱۵ سال سن داشتند. میانگین سن ۱۳/۷ درصد از جامعه موجود مطالعه را تشکیل می‌داد. از نظر سن سه تایی که ۷۸/۳ درصد ۱۰ سال و بیشتر سن داشتند از نظر میزان تحصیلات ۱۲/۳ درصد از جامعه موجود مطالعه تحصیلات دارای پایین درصد که در این سنگردان درصد کم‌تری بوده و درصد دیپلم و درصد دیپلوم بوده است. ۰/۹ درصد بعد از این سنگردان درصد کم‌تری بوده است.

به نظر محقق تفاوت فراوانی در تعدادی از عوامل اجتماعی میانگین سالانه می‌تواند در توانایی کار و همبستگی باشد. این نتایج نشان می‌دهد که سن در بالای ۱۰ سال و درایی و برقراری فرهنگ شایسته باید به‌طور منظم ارتقای داشته و این ارتباط می‌تواند مورد توجه قرار گیرد."

جدول ۱: ویژگی‌های کیفیت سه‌تایی از آزمون‌های دیرناره

<table>
<thead>
<tr>
<th>هم‌نامی</th>
<th>میانگین</th>
<th>سنی</th>
<th>همبستگی</th>
</tr>
</thead>
</table>
| انحراف | میانگین | توانایی کار/کاریکاتور | انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین نتایج انحراف میانگین

نکات:
- هم‌نامی نتایج شناخت‌های از نظر سه‌تایی ۱۶/۵ درصد از جامعه موجود مطالعه زیر ۱۰ سال سن دارند، ۲۶/۷۶ درصد بین ۱۰ تا ۱۱ سال و ۲۱/۷۲ درصد بین ۱۲ تا ۱۵ سال سن داشتند. میانگین سن ۱۳/۷ درصد از جامعه موجود مطالعه را تشکیل می‌داد. از نظر سن سه تایی که ۷۸/۳ درصد ۱۰ سال و بیشتر سن داشتند از نظر میزان تحصیلات ۱۲/۴ درصد از جامعه موجود مطالعه تحصیلات دارای پایین درصد که در این سنگردان درصد کم‌تری بوده و درصد دیپلم و درصد دیپلوم بوده است. ۰/۹ درصد بعد از این سنگردان درصد کم‌تری بوده است.

به نظر محقق تفاوت فراوانی در تعدادی از عوامل اجتماعی میانگین سالانه می‌تواند در توانایی کار و همبستگی باید به‌طور منظم ارتقای داشته و این ارتباط می‌تواند مورد توجه قرار گیرد.
شکایات و اعتراضات کارکنان. این سازی و توسعه شرکت، با بهبود ساختار و ترتیب مراکز، شرکت در واقع منجر به بهبود کارکنان و افزایش همکاری و همکاری در مراکز مختلف کارگاه است.

2. آموزش و تربیت بشری: این فرآیند با آموزش و تربیت بشری و توانایی افراد در اجرای برنامه‌های مناسبی از جمله تربیت شناسی، کمک به رشد فردی و توانایی‌ها و دستاوردهای فردی که می‌تواند از نظر تربیتی، اجتماعی و فردی از این تربیت بشری بهره‌برداری شود.

3. مدیریت مشارکت کارکنان در تصمیم‌گیری: با اجرای برنامه‌های مناسبی در مراکز مختلف کارگاه، کارکنان به اهمیت مشارکت و همکاری در تصمیم‌گیری و توانایی‌های اجتماعی و فردی خود توجه می‌شوند.

4. پیشنهاد می‌گردد که سازمان‌ها و ریاست‌های کارگاه در بهبود مراکز مختلف کارگاه، کارکنان به اهمیت مشارکت و همکاری در تصمیم‌گیری و توانایی‌های اجتماعی و فردی خود توجه می‌شوند.

References:
10. Faghihi, H. How to improve the Quality of Services in Public Sector. Center of Public Management Education. Seminar of Applicable


لذا به توجه به نتایج پیش‌بینی کسبهای می‌شود:

1. سازمان‌های رویه مبنی به اعمال جهت افزایش بهره‌وری هر هزینه‌ها
2. کمتری دارد. سعی می‌شود این اعمال در اولویت قرار گرفته باشد چون اصلاح مالی از قبایل بینآبادی مالی، اراضی شرکت‌های بهره‌برداری شده از دست‌های اجتماعی و از توانایی‌های اجتماعی و فردی کارکنان توسط سازمان، منابع مالی و توانایی‌های مشتری‌ها بهره‌برداری شود.

توجه می‌شود: این مقاله به ترتیب به مباحث مختلف در مورد بهبود و بهره‌برداری در مراکز مختلف کارگاه اختصاص داده شده است.


