پیش بینی عملکرد شغلی بر حسب مولفه‌های شوخ طبیعی و سلامت روان پرسنل بیمارستان ضیائیان

چکیده:
زمینه و هدف: کارکنان بیمارستان از جمله پزشکان، پرستاران و دیگر افراد در زمینه های مختلفی از جمله بیماری‌های روزمره و حاد و کم‌درمانی بسیار عملکرد طبیعی و سلامت روان دارند. این مطالعه به منظور پیش بینی عملکرد شغلی بر حسب مؤلفه‌های شوخ طبیعی و سلامت روان پرسنل بیمارستان انجام شده است.

مکان و روش‌ها: پژوهش از نوع توصیفی-تحلیلی بود. جمع نمونه بیش از 120 نفر (74 مرد و 46 زن) که در سال 1394 مشغول به کار بودند که به روش نمونه‌گیری چاندی در دانشگاه انجام گرفت. یک طبق متنوع از پرسنل بیمارستان اعضا بر پرستاران، پزشکان و کارمندان بود که از سوی مشاوران بیمارستان به مروغی‌های نمونه‌گیری داده شد و از این مطالعه اطلاع داده شد. همچنین نمونه‌گیری چاندی بر اساس نمونه‌گیری کلی در بیمارستان انجام گرفت.

نتایج: از بین مؤلفه‌های شوخ طبیعی و سلامت روان، شوخ طبیعی خود ارزندگی زن و پرستاران، افسیردگی و کارکرد اجتماعی به صورت مثبت و معناداری عملکرد شغلی را پیش بینی می‌نماید. افسیردگی، دلایل بی‌توجهی و ضریب پیوستگی 2/01 و 2/0 می‌باشد که نشان می‌دهد این متغیرهایی هستند که سهم را برای نسبت متفاوت معانی در سطح 0/05 افزایش می‌دهند. همچنین، تحلیل عوامل و تحلیل جوندیده‌ای استفاده گردیده و در نهایت از نرم‌افزار SPSS نسخه 17 استفاده شد.

کلمات کلیدی: عملکرد شغلی، شوخ طبیعی، سلامت روان، بیمارستان

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir
مقدمه
پرستی مراکز درمانی و بهداشتی یکی از ارکان مهم در سازمان‌های بهداشت و درمانی هستند. زیرا تاکید عمده‌ای بر شناخت و درک مسائل و بیماران ناشناخته‌ای نیاز انسان می‌دهد. بر اساس این نظریه، می‌تواند به تهران درمانی و بهداشتی باستانی یا (ال) در نظر گرفته شود. این با توجه به اینکه از اعضا بیماران در بستر و در سال‌های غیرقابل جراحه به بار خواهد آورد، باید در این مورد بر مبنای معتقدات و ارزش‌های علمی بیماران نصب مشکلات و تغییراتی که در کسی ممکن است وجود داشته باشد. اما با توجه به اینکه این نیاز را آسان و ساده نمود، این مقاله به چند تغییراتی که در کسی ممکن است وجود داشته باشد. این مقاله به چند تغییراتی که در کسی ممکن است وجود داشته باشد. این مقاله به چند تغییراتی که در کسی ممکن است وجود داشته باشد. این مقاله به چند تغییراتی که در کسی ممکن است وجود داشته باشد. این مقاله به چند تغییراتی که در کسی ممکن است وجود داشته باشد. این مقاله به چند تغییراتی که در کسی ممکن است وجود داشته باشد. این مقاله به چند تغییراتی که در کسی ممکن است وجود داشته ب
مواد و روش‌ها
پژوهش حاضر از نوع توصیف-تحلیلی است. جامعه مورد بررسی کلیه پرسنل بیمارستان‌های تهران برحسب جمعیت حجم 120 نفر که در سال 1395 مشغول به کار بودند، می‌باشد. حجم نمونه براساس فرم کورکار در دو خانه /3 تعداد 154 نفر تعیین گردید که تعداد 34 پرسارشما به دلیل نقص بر دشی خودشان در دسترس بودن این افراد از روی نمونه گیری دو واگذاری استفاده گردید. در همان روش، مطالعه همگانی و بی‌فیزیکی سیستم‌عاملی و مشترک گردید. درمان در بخش روانی متون گیری دو واگذاری استفاده گردید. درمان در این واقعیت به دلیل در طی سرزرو اجرای گردید و به‌مدت نیم ساعت به پرسارشما خاص داده شد.

اثبات‌های مورد نیاز از طریق سه پرسارشمنه مجموع اوری گردید. پرسارشما سیک های ش بحثی و مورد نظر در سال 2003 با اختیار خودشان در اثر تعداد 32 و چهار نفر از بیماران که در دو سیک شیوه و تدریس شدند و پزشک در مورد شیوه‌های روانی در کادر روانی تعداد 2014 و 555(مرد) در یک چهار خرد مقبلاً پرونده دهند، خوددارآوری برخی پرینکیلر از پرسارشما بر اساس مقیاس یک بر 7 رشته گزارش کرد. این اثبات‌های مورد نیاز از طریق سه پرسارشما مجموع اوری گردید.

در مورد نشر.posنها و سالانه میانگین 2.4 با توجه به این اثبات‌های مورد نیاز از طریق سه پرسارشما مجموع اوری گردید.

چندر، اگرچه در پژوهش‌های صورت گرفته شد که با وارد شدن است. این اثبات‌های مورد نیاز از طریق سه پرسارشما مجموع اوری گردید.
برای ارزیابی مدیران می‌باشد که هر یک شامل 10 ماده می‌باشد. در پژوهش حاضر از فرم ارزیابی کارکنان استفاده شده است. پایگاه‌ها به ماده‌های یکی پرسشنامه روی 1 مقياس 5 درجه ای از (خیلی کم، 0، خیلی زیاد، 1) مشخص می‌گردند. در این پژوهش از 18 زیر کیفیت، به ترتیب 70، 10، 5، 10، 10، 10، 10، 10، 10، 10، 5 میانگین اصلی (رسوم) و 10 میانگین انجمن (میانگین) دستاپارس و تفسیر وزنی عمتال فرم انجام سلسله‌ای انجام داده‌اند. نتایج نشان داد که در بیشتر نشان دهند استفاده بهتر از سبک شوک طبیعی است. برای سنجش سلسله عمومی از پرسشنامه سلامت عمومی گدلبرگ استفاده گردید که این پرسشنامه نشان از 10 کیفیت، با طول دم‌کشی تحت فهرست‌های شناساییکی یا نسبت به بیمار پایه گذا ممکن است ویژه که در اجرای دست یا بی‌پایه، نیز حساس است. نتایج انجام شده در این پژوهش 78 سال می‌باشد. نمره نزاره در این آزمون بیانگر عدم سطح سلامت عمومی است. در این پرسشنامه سلامت عمومی از سال در زمینه‌نی شناخت حس‌داری، اضطراب، کارکرد اجتماعی و افسردگی می‌باشد. نشان از این اضطراب، سردرد، حساسیت و ضعف، سختی، احساس دایزی در داروهای توپنی و بردی بدن می‌باشد. نشان دهنده اضطراب، سالمندی، اکسوسپان 78 یا است. پرسشنامه سلامت عمومی از اضطرابی در پیشنهای خاصی و تحت فشار بودن، عصبیت و دلهره رود بررسی از می‌دهد. در این پرسشنامه و توانایی خرد در انجام کارهای رو به رو، احساس رضایت و توانایی قدرت را از این کارکردهای، احساس احساس رضایت و انتظار، احساس افسردگی و لرزه از فعالیت روزمره را بررسی می‌کند و نشان‌های های افسردگی از سوالات 78 تا 28 را شامل شود و بخش ناسی به ارزش یا زندگی، نامی‌سینه و افزایش خودکشی، آزاری نمود و نتایج در انجام کارهای رود بررسی قرار می‌دهند. از این پرسشنامه 5 نمره کلی می‌باشد. این نمره کلی می‌باشد و در این پرسشنامه است. حداکثر امره نمره که آفتابا به این پرسشنامه کند 84 و حداکثر نمره صفر است. نظام نمره گزارش این پرسشنامه بر می‌کند که بر یک موضعیت یاله چهارگانه نمره (0-1) و نمره 78 در این پژوهش به دست آمده، نمره 78، 1/2 می‌باشد.

1. Goldberg & Hiller
جدول 1. میانگین و انحراف معیار متغیر عملکرد شغلی و مؤلف‌های شوح طبیعی و سلامت روان کارکنان ورگس تیکماوی و مکاران

<table>
<thead>
<tr>
<th>انحراف معیار</th>
<th>میانگین</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>عملکرد شغلی</td>
<td>0/862</td>
</tr>
<tr>
<td>شوح طبیعی خودارزندگی سازمان</td>
<td>2/49</td>
</tr>
<tr>
<td>شوح طبیعی پیوند جویانه</td>
<td>3/48</td>
</tr>
<tr>
<td>شوح طبیعی برخاوشگانه</td>
<td>3/66</td>
</tr>
<tr>
<td>اضطراب و اختلال خواب</td>
<td>4/41</td>
</tr>
<tr>
<td>علائم جسمانی</td>
<td>4/04</td>
</tr>
<tr>
<td>افسردگی</td>
<td>9/86</td>
</tr>
</tbody>
</table>

جدول 2. جدول ضرایب رگرسیون

<table>
<thead>
<tr>
<th>سطح معنی‌داری</th>
<th>ضریب رگرسیون (B) استاندارد (SE)</th>
<th>ضریب رگرسیون (B) غیر استاندارد (SE)</th>
<th>مدل 1</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>مقدار نتیج</td>
<td>0/884</td>
<td>3/434</td>
<td>3/188</td>
</tr>
<tr>
<td>شوح طبیعی خودارزندگی سازمان</td>
<td>0/20</td>
<td>0/12</td>
<td>0/18</td>
</tr>
<tr>
<td>شوح طبیعی پیوند جویانه</td>
<td>0/16</td>
<td>0/11</td>
<td>0/13</td>
</tr>
<tr>
<td>شوح طبیعی برخاوشگانه</td>
<td>0/10</td>
<td>0/13</td>
<td>0/10</td>
</tr>
<tr>
<td>اضطراب و اختلال خواب</td>
<td>0/09</td>
<td>0/07</td>
<td>0/08</td>
</tr>
<tr>
<td>علائم جسمانی</td>
<td>0/01</td>
<td>0/16</td>
<td>0/16</td>
</tr>
<tr>
<td>کارکرد اجتماعی</td>
<td>0/01</td>
<td>0/09</td>
<td>0/09</td>
</tr>
<tr>
<td>افسردگی</td>
<td>0/01</td>
<td>0/07</td>
<td>0/07</td>
</tr>
</tbody>
</table>

متغیر ملاک: عملکرد شغلی
با توجه به نتایج جدول شماره 2 شوح طبیعی خودارزندگی سازمان، افسردگی و کارکرد اجتماعی به صورت مثبت و معناداری عملکرد شغلی را پیش بینی می‌نمودند.

سالاری (200) بر ارزش متفاوتی از (P<0.05) کشیده شده بود. با توجه به این مقدار معناداری، متغیر ملاک با فاکتورهای دیگر یافته شده رابطه معناداری به صورت مثبت دارد. این نتایج نشان داد که افزایش در عملکرد شغلی باعث افزایش در کارکرد اجتماعی و کاهش در افسردگی خواهد شد.
طبیعی و سلامت روانی به عنوان متغیرهای اصلی و وابسته در این تحقیق مطرح شد. بر اساس مقاله موجود، که نشان می‌دهد، اختلاف بین گروه‌های تغییرات درون گروهی است، انتخاب می‌شود. برای این منظور از آزمون‌های دچار متغیرهای وابسته به ویژه لامدای ویکل استفاده می‌شود. بررسی نتایج مقدماتی در مورد آزمون‌های استفاده و روش‌های درون‌گروهی به ویژه نتایج مقدماتی در مورد آزمون‌های اصلی و روش‌های درون‌گروهی مختلف در هنگام اجرای تحقیق خوشه‌ای مانند حالت دو گروهی، سه گروهی، چهار گروهی نشان داد که طبقه‌بندی یک‌پرسنل به دو روش یکی دارای متغیرهای مشابه است. از این رو، دو گروه را برای گروه پیش‌دار با خوش‌نشان استفاده می‌کردند (شامل 1).

در حوزه جراحی‌های کم درد، بررسی تعداد فرآیند ها از تحلیل و بررسی جند متغیرهای 30 استفاده شده. در این حوزه که در بررسی بیمار ساز و بررسی مقدار حداقل جدید متغیرهای 30 متأثر از اختلال خواب، کاربرد اجتماعی و افرادی دارای درجه میانگین می‌باشد. برای تعیین نرخ متغیرهای نرم، نمره میانگین یک نمایشگر. در صورتی که تعیین نرخ متغیرهای نرم، نمره میانگین یک نمایشگر. در صورتی که

<table>
<thead>
<tr>
<th>انحراف منفی</th>
<th>میانگین</th>
<th>انحراف مثبت</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>خوشه 10/135</td>
<td>24/335</td>
<td>6/135</td>
</tr>
<tr>
<td>شروع علمی</td>
<td>3/019</td>
<td>10/43</td>
</tr>
<tr>
<td>خوشه پزوهش</td>
<td>5/28</td>
<td>0/08</td>
</tr>
<tr>
<td>خوشه پژوهش</td>
<td>2/42</td>
<td>3/24</td>
</tr>
<tr>
<td>خوشه 24/335</td>
<td>4/64</td>
<td>2/04</td>
</tr>
<tr>
<td>میانگین</td>
<td>3/285</td>
<td>5/61</td>
</tr>
<tr>
<td>میانگین</td>
<td>0/319</td>
<td>7/81</td>
</tr>
<tr>
<td>میانگین</td>
<td>1/397</td>
<td>1/328</td>
</tr>
<tr>
<td>میانگین</td>
<td>2/487</td>
<td>0/91</td>
</tr>
<tr>
<td>میانگین</td>
<td>3/627</td>
<td>1/40</td>
</tr>
<tr>
<td>میانگین</td>
<td>4/877</td>
<td>0/24</td>
</tr>
<tr>
<td>میانگین</td>
<td>5/127</td>
<td>0/03</td>
</tr>
<tr>
<td>میانگین</td>
<td>6/377</td>
<td>0/01</td>
</tr>
<tr>
<td>میانگین</td>
<td>7/627</td>
<td>0/00</td>
</tr>
<tr>
<td>میانگین</td>
<td>8/877</td>
<td>0/00</td>
</tr>
</tbody>
</table>
فصل اول

پیش بینی عملکرد شغلی برحسب مؤلفه های شوخ طبیعی و سلامت روان کارکنان

در شکل 1، نمودار خطی میانگین های مؤلفه های شوخ طبیعی و سلامت عمومی در دو کرای به همراه دست نشان داده شده است.

جدول شماره 4: آزمون t مستقل برای تفاوت بین دو خوشه از لحاظ عملکرد شغلی

نتیجه گیری

همانطور که یافته‌های پژوهش حاضر نشان می‌دهد، در تیبیین فرضیه اول، نتایج پژوهش براساس جدول شماره 2، حاکی از این بود که افراد در دو گروه محدود متوسط به واریانس معنی‌داری شوخ طبیعی خود ارزیده‌اند. شوخ طبیعی بین دو گروه در میانگین تفاوت افراد فعال از گروه کنترل محسوس‌تر بود.

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir
وجد دانست "Galloway" از پرونده سازندگان دیگری در جامعه علمی اداره امیر بیمارستانهای ایران، شماره 1، بار 6911، شماره مسلسل 96.

در این پژوهش برای بررسی فرضیه زیر، در تحقیق گرفت: آیا تیم‌های نظامی و نظامی شرکت در مرحله قبلی روابط میان سفارشیت و بیمه دهی، می‌تواند در این زمینه فعالیت‌های نظامی داشته باشد؟

291 بار از افراد دارای شوخی طبیعی خودارزندگی، سازمان دیگری در جامعه علمی اداره امیر بیمارستانهای ایران، شماره 1، بار 6911، شماره مسلسل 96.

در این پژوهش برای بررسی فرضیه زیر، در تحقیق گرفت: آیا تیم‌های نظامی و نظامی شرکت در مرحله قبلی روابط میان سفارشیت و بیمه دهی، می‌تواند در این زمینه فعالیت‌های نظامی داشته باشد؟

دده این متفق‌قوی‌ترین سهم‌ها به این تیم‌های منفی ممکن است.}

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir

Downloaded from josip.unics.ac.ir at 15:57 IRST on Friday December 11th 2020
References
3- Seifi F. The relationship between tuning style and interpersonal competence on humor styles. Psychology research and behavior management. 2012, (5):143.
5- Abdul Ghani NM, Yunus SN, Bahry, NS. Leader’s Personality Traits and Employees Job Performance in Public Sector, Putrajaya, Procedia Economics and Finance.2016(37): 46 – 51.
16- Schermer JA, Martin RA, Martin NG, Lynskey MT, Trull TJ, Vernon PA. Humor styles and borderline personality disorder.
 persoالیتی. نشریه شخصیت و تفاوتهای افرادی.
17- اسباری ب، و تالابی ارزیابی دوپردازی نهایی و عملکرد کارگران در ورزش و کارگران جوان در مناطق غربی ایران، S.J.M. 2013. 2: 19-28.
18- احمدی نژاد پ، ایرانی نازاری پ، مهران‌یزدار M. همبستگی عوامل مشابهتی و عملکرد کارکنان با ویژگی‌های به‌کارگیری مراقبت اجتماعی و روش‌های مدیریتی. 2013, 13: 85-97.
Predicting Job Performance Based on Humor Components and Mental Health among Staff of Ziaeyan Hospital

Tankamani N\textsuperscript{1}, Safarinia M\textsuperscript{2}, Ghobadi L\textsuperscript{3}

Submitted: 2016.2.22 Accepted: 2016.6.1

Abstract

Background: Hospital staffs including physicians, nurses and crew are exposed to various risks including physical and mental illnesses. The study aimed at predicting job performance based on humor components and mental health among staff of Ziaeyan hospital.

Materials and Methods: This study was a descriptive-analytical one. Sample size was 120 individuals (74 females and 46 males) who selected via non-randomly and Voluntary With a diverse range of staff including nurses, physicians in 2014. After explaining about research type and filling voluntary questionnaires with informed consent, job performance Paterson, Martin et al humor components and Goldberg mental health instruments were disseminated. SPSS Software version 17 utilized to data analysis using regression and cluster analysis.

Results: Among of humor components and mental health, Self-enhancing, depression and social performance predicted job performance positively. Depression has the largest $\beta$ coefficient(0.26) for job performance which revealed this variable the strongest one and provided main contribution to explain the criterion variable. Also, there was a statistically difference between negative morbid humor clusters and positive and healthy clusters of humor in the significant level less than 0.05($t= -7.97$, $p<0.001$).

Conclusion: Selection of humor style and enhancing mental health of hospital staff will cause job performance improvement. Regarding stressful environment of hospital, it seems providing better mental health and applying healthy styles of humor as a proper way to staff performance improvement which should be considered.

Keywords: Job performance, Styles of humor, Mental health, Hospital

1. Academic Lecturer, Department of Psychology, Payame noor University, Tehran, Iran (*Corresponding author), Email: N.tankamani@gmail.com
2. Associate Professor, Department of Psychology, Payame noor University, Tehran, Iran
3. PhD student, Department of Psychology, Shaeed Madani University, Tabriz, Iran

Published By Tehran University Of Medical Sciences: www.TUMS.ac.ir